



LA BILATERALITÀ ARTIGIANA RIFERIMENTO SICURO



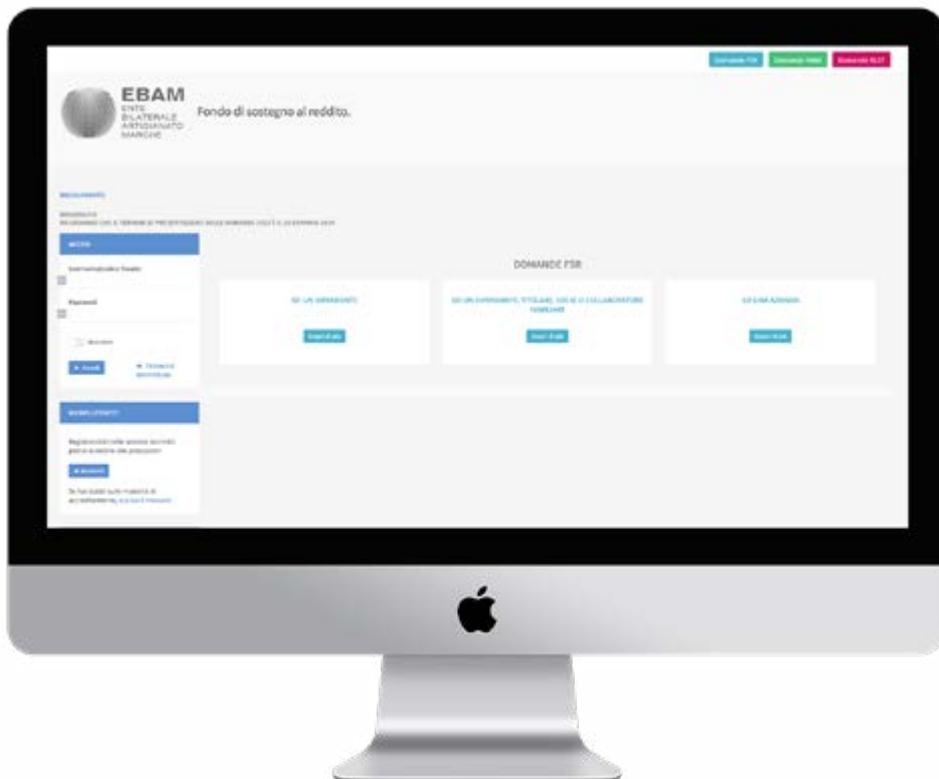
Sistema informativo per la gestione delle pratiche di intervento FSR-FIAM

Dal 2018 la nuova procedura, semplice e intuitiva, denominata **MY EBAM**, ha permesso, attraverso una applicazione WEB accessibile sia da pc-desktop che da tablet o smartphone, la presentazione delle domande senza produzione di supporti cartacei da conservare nonché di avere in linea un archivio storico le richieste presentate e la loro situazione.

La piattaforma telematica è raggiungibile dal sito

www.ebam.marche.it

alla voce menù **MY EBAM**.



Prestazioni EBAM - fondo sostegno al reddito

IMPRESE



Calamità naturali

Contributo pari al 40% fino ad un massimo di 10.000 euro per il ripristino dell'attività lavorativa.



Formazione alle imprese

Contributo del 70% della spesa sostenuta con un massimale complessivo di 500 euro in 24 mesi.



Occupazione aggiuntiva

Contributo pari a 500 euro per assunzioni ordinarie di lavoratori a tempo indeterminato. Fine periodo formativo dell'apprendista 500 euro. Trasformazione a tempo indeterminato da tempo determinato 300 euro. 1ª assunzione 500 euro.



Contributo Formazione Sicurezza Lavoro

Contributo del 50% della spesa sostenuta nell'anno solare fino a un massimo di 70 euro per addetto e per un numero non superiore a due lavoratori per impresa.



Innovazione tecnologica - Ambiente - Sicurezza - Digitalizzazione Commercio elettronico - Efficiamento energetico - cybersecurity e privacy

Contributo del 40% in conto capitale. Abbattimento di 2 punti del tasso di interesse (triennale) di leasing in mancanza di altri contributi privati o pubblici. Certificazione dei sistemi di qualità ISO 9000 e successivi. Con un massimale complessivo di 10.000 euro in 36 mesi. È previsto inoltre un contributo fino ad un massimo di 15.000 euro in 36 mesi, in caso di realizzazione di processi di digitalizzazione, efficientamento energetico, internazionalizzazione attraverso il commercio elettronico che comprende hardware, software, formazione e marketing, sistemi e formazione sulla cybersecurity e per attività e formazione sulla privacy.

DIPENDENTI/TITOLARI/SOCI/COLLABORATORI FAMILIARI



Contributo sanitario

Contributo del 30% fino a max 700 euro per spesa sanitaria superiore a 700 euro.



Contributo frequenza Asili nido

Contributo di 500 euro nell'anno 2025, ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.



Bonus pc/tablet

Contributo di 200 euro per acquisto di un pc o un tablet a favore del lavoratore, titolare, socio e collaboratore familiare, ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.



Bonus spese scolastiche

Contributo di 150 euro per le medie inferiori e 200 euro per le medie superiori per l'iscrizione dei propri figli frequentanti, ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.



Assegno studio

Contributo di 400 euro al conseguimento del diploma di maturità con votazione minima di 80/100.
Contributo di 500 euro al conseguimento della Laurea triennale che deve avvenire entro 4 anni dalla prima iscrizione.
Contributo di 750 euro al conseguimento della Laurea specialistica che deve avvenire entro 3 anni dalla prima iscrizione.
Contributo di 1.250 euro al conseguimento della Laurea a ciclo unico se avvenuto entro 6 anni per ciclo unico di 5 anni, entro 7 anni per ciclo unico di 6 anni dalla prima iscrizione.
Contributo di 300 euro per il conseguimento di un primo e unico Master universitario.



Abbattimento barriere architettoniche

Contributo del 40% sulle spese sostenute, fino ad un massimo erogabile di 2.000,00 euro.



Patologie gravemente invalidanti

Contributo triennale di 500 euro annui per i familiari e per i titolari, soci e collaboratori familiari e i lavoratori con invalidità minima del 33%.



Bonus nascita/adozione

Contributo di 500 euro per nascite o adozioni, ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.



Contributo attività sportiva per figli minori

Contributo del 50 per cento delle spese sostenute per la partecipazione ad attività sportive a favore dei titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori e dei propri figli minori, fino al mese di compimento del 18° anno, con un massimale pari a euro 150 per ogni figlio. ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.



Sostegno spese universitarie

Contributo di 200 euro all'anno per l'intero corso di studi a favore del lavoratore, titolare, socio e collaboratore familiare e per ogni figlio iscritto all'università non fuori corso. ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.

DIPENDENTI



Sussidio per congedo parentale

Contributo per i dipendenti fino a 500 euro mensili per ogni mensilità indennizzata dall'INPS al 30%.



Integrazione malattia superiore a 180 giorni

Contributo massimo di 350 euro al mese per un massimo di 6 mensilità.



Malattia di lunga durata

Contributo di 250,00 euro al mese per massimo 6 mesi, per i dipendenti in aspettativa non retribuita dopo l'utilizzo di tutto il periodo massimo di comporta per malattia previsto dal CCNL. La domanda a fine del periodo richiesto.



Contributo carenza malattia

Il fondo mette a disposizione un contributo del 50 per cento calcolato sull'importo di retribuzione persa in caso di carenza malattia a favore delle lavoratrici e dei lavoratori assunti con qualifica di operaio, e apprendista operaio.



Formazione individuale

Contributo una-tantum per la partecipazione a corsi di formazione professionale, anche per corsi di tipo sportivo e culturale. Il contributo è previsto anche per il rilascio e aggiornamento della patente di guida superiore alla categoria B.
Per un importo massimo annuale di 300 euro.



Bonus bollette

Contributo di 120 euro a favore delle lavoratrici e lavoratori titolari del contratto di fornitura di energia elettrica per i costi sostenuti nel 2025. Il contributo è erogato per nuclei familiari con un ISEE anno 2025 non superiore a 20.000 euro, e sarà riconosciuto anche se il titolare del contratto di fornitura elettrica è intestato al coniuge/convivente.



Contributo trasporto pubblico

Contributo del 50% delle spese sostenute per l'abbonamento nominativo del trasporto pubblico utilizzato per il tragitto casa-lavoro o per l'abbonamento nominativo del trasporto pubblico per i figli per il tragitto casa-scuola, con un massimale annuo di 150 euro a lavoratore. Nel caso di richiesta per i figli, il contributo viene erogato per nuclei familiari con un ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro.

Regolamento EBAM-FSR 2025

NUOVA BILATERALITÀ ARTIGIANA REGIONALE

È stato sottoscritto dalle parti sociali regionali l'Accordo interconfederale del 09/12/2024 sulla Bilateralità regionale.
A far data dal 01/01/2025 il versamento sarà pari a 13,65 euro mensili per lavoratore a carico dell'impresa.

Adesione e regolarità contributiva

In relazione a quanto stabilito dalle intese fra le parti in materia di bilateralità e contrattualizzazione del diritto dei lavoratori alle relative prestazioni, tutte le imprese artigiane e non artigiane che rientrano nella sfera di applicazione dei CCNL dell'artigianato sono tenute ad aderire alla bilateralità attraverso versamenti effettuati esclusivamente tramite modello F24 utilizzando la specifica causale EBNA. **A partire dal 1 gennaio 2025 le quote da versare sono le seguenti: euro 13,65 in cifra fissa per ogni lavoratore in forza nel mese + lo 0,60% per datori di lavoro fino a 15 lavoratori** in relazione alla retribuzione imponibile ai fini previdenziali, **euro 13,65 in cifra fissa per ogni lavoratore in forza nel mese, + 0,60% + 0,40% per datori di lavoro superiore a 15 lavoratori** in relazione alla retribuzione imponibile ai fini previdenziali, le quote in percentuale di cui sopra si intendono per 1/4 a carico dei lavoratori e 3/4 a carico dei datori di lavoro.

Ricordiamo che in caso di recupero della contribuzione prevista per il 2022, la cifra fissa di euro 11,65 sarà dovuta dalle aziende:

- da gennaio settore metalmeccanico, trasporto merci e logistica spedizione alimentazione e panificazione;
- da maggio settori tessile abbigliamento, calzature, pulitintolavanderie, occhialeria, chimica, ceramica, legno e lapidei;
- da giugno 2022 il settore comunicazione;
- da ottobre 2022 acconciatura ed estetica;
- da novembre 2022 il settore dei servizi di pulizia.

Per le imprese che aderiscono alla bilateralità artigiana di EBNA pur non applicando un CCNL del Comparto, la quota di contribuzione mensile viene stabilita in cifra fissa pari ad euro 11,65 mensili per dodici mensilità (dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part time e contratto di apprendistato) a partire dal 1° agosto 2022. Sono escluse dal versamento le imprese dell'edilizia. Si considerano per intero i dipendenti assunti o licenziati nel corso del mese. Il contributo di solidarietà "oneri previdenziali" del 10% (Art. 9 bis L. 01/06/91 n° 166 comma 2°) dovrà essere versato mensilmente dai datori di lavoro e calcolato su euro 2,65 per lavoratore, tramite DM10/Uniemens di competenza del mese in cui si è versato il contributo di adesione utilizzando il codice "CTR - SOLID M980". Per le imprese non artigiane e che applicano i CCNL artigiani, il contributo di solidarietà è calcolato sulla quota imponibile di euro 4,64. Le prestazioni presenti nei sistemi di bilateralità regionale rappresentano un diritto contrattuale di ogni singolo lavoratore, il quale matura il diritto alla erogazione nei confronti delle

imprese non aderenti e non versanti al sistema bilaterale. L'impresa, aderendo all'Ebam ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ad ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori nel rispetto dei CCNL dell'artigianato vigenti. N.B. Per tutti i contratti l'orario full-time di riferimento sarà pari a 173 ore mensili. L'impresa che nel corso del 2025 **aderisce** o che **regolarizza** la propria posizione contributiva per gli anni pregressi deve inviare on-line la scheda di adesione disponibile nella procedura My Ebam, alla voce menù "Altre azioni", sia per la prima compilazione che per un'eventuale modifica dei dati precedentemente comunicati ed effettuare i versamenti contributivi così come espressamente indicato nel regolamento.

Prestazioni Tutte le domande ed i relativi allegati per le prestazioni a favore delle imprese e dei lavoratori dovranno essere inoltrate tramite la piattaforma **MyEbam**:

IMPRESE

1. Calamità naturale
2. Occupazione aggiuntiva
3. Innovazioni Tecnologica/ambiente/sicurezza/transizione digitale green/cybersecurity/privacy
4. Formazione imprese
5. Contributo formazione sicurezza lavoro

TITOLARE, SOCIO, COLLABORATORE FAMILIARE E DIPENDENTI

6. Assegno allo Studio
7. Bonus Scolastico
8. Bonus acquisto pc/tablet
9. Contributo frequenza asili nido
10. Contributo sanitario
11. Patologie gravemente invalidanti
12. Bonus nascita/adozione
13. Spese sport
14. Sostegno spese universitarie
15. Abbattimento barriere architettoniche

DIPENDENTI

16. Sussidio congedo parentale
17. Malattia di lunga durata
18. Integrazione malattia superiore a 180 giorni
19. Formazione individuale
20. Bonus Bollette
21. Contributo trasporto pubblico
22. Carezza malattia breve

La regolarità contributiva dell'impresa è richiesta dal **01/01/2022** o dal mese in cui è stato assunto il primo dipendente. Le domande potranno essere inviate dal 1 gennaio dell'anno di riferimento dell'evento sino al 31 gennaio dell'anno successivo; le pratiche saranno liquidate previa verifica della regolarità contributiva, della documentazione e compatibilmente con i tempi tecnici necessari. Possono chiedere le prestazioni, i titolari, i soci e i dipendenti in forza il giorno in cui sorge il diritto alla singola prestazione. Convenzionalmente è stabilito che, per la richiesta dell'Assegno allo Studio per i diplomati, il periodo che consolida tale diritto è il mese di luglio mentre per la richiesta del Contributo sanitario, la data in cui sorge il diritto è il 31 dicembre dell'anno di riferimento della denuncia dei redditi (mod. 730); in tal caso, il dipendente deve avere almeno 6 mesi di permanenza continuativa in azienda nell'anno di riferimento. Eventuali recuperi di mensilità contributive mancanti, che

vanno dal 2022 al 2024 possono essere sanate tramite versamento sul modello F24, utilizzando un singolo rigo della sezione INPS per ogni mensilità da recuperare. Le imprese, che per effetto di donazioni, cessioni, trasferimenti, ecc., subentrino ad altre, possono beneficiare della posizione contributiva dell'impresa cedente, donante, ecc. a condizione che la stessa non svolga attività lavorativa con dipendenti. **Gli importi delle prestazioni, si intendono al lordo delle ritenute fiscali di legge tranne le tipologie di prestazione esenti.** Le prestazioni saranno erogate fino a concorrenza delle somme stanziolate nel bilancio preventivo per ogni singola voce. Potranno essere apportate dal Consiglio di Amministrazione dell'EBAM variazioni al bilancio preventivo sulla base delle effettive entrate della contribuzione. L'Ebam, in merito alle prestazioni di cui al presente regolamento, si riserva, ove necessario, la facoltà di chiedere ulteriori documenti a completamento della pratica presentata.



Occupazione aggiuntiva ordinaria

Per occupazione aggiuntiva si intende un nuovo assunto a tempo indeterminato che aumenti il numero dei lavoratori già presenti e in forza presso l'azienda e che questo venga mantenuto per almeno sei mesi. Il Fondo erogherà euro 500,00 per l'assunzione dei

lavoratori a tempo indeterminato.

Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto. La domanda potrà essere presentata trascorsi i sei mesi di permanenza in azienda del lavoratore.

Documentazione richiesta:

- **mod. Unilav di assunzione**
- **denuncia Emens del mese precedente l'assunzione**
- **denuncia Emens del sesto mese successivo all'assunzione**
- **documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante**

Occupazione aggiuntiva per lavoratore apprendista

Al termine del percorso formativo dell'apprendista verrà riconosciuto, con apposita domanda da parte dell'azienda, un incentivo di euro 500,00 a condizione che lo stesso dipendente sia qualificato, mantenuto in forza e che la forza lavoro non venga ridotta nei sei mesi successivi. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto. La domanda potrà essere presentata trascorsi i sei mesi di permanenza in azienda del lavoratore.

Documentazione richiesta:

- **denuncia Emens del mese di conferma**
- **denuncia Emens del sesto mese successivo alla data di fine percorso formativo**
- **busta paga del mese di conferma**
- **lettera di conferma passaggio qualifica**
- **documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante**

Occupazione per trasformazione contratto di lavoro

Alle trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, è riconosciuto un contributo di euro 300,00 per di-

pendente. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.

Documentazione richiesta:

- **mod. Unilav di trasformazione**
- **busta paga del mese di trasformazione**
- **documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante**

Occupazione per prima assunzione

Viene erogato un contributo di euro 500,00 alle imprese senza dipendenti, che assumano per la prima volta dipendenti, a condizione che mantengano il lavoratore in azienda per almeno 6 mesi (acquisizione del diritto).

Il contributo non viene erogato per i contratti a tempo determinato e/o apprendistato. Tale contributo è erogato per una unica e prima assunzione. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.

Documentazione richiesta:

- **mod. Unilav di trasformazione**
- **busta paga del mese di trasformazione**
- **documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante**

Il contributo massimo concedibile per Occupazione Aggiuntiva ad ogni azienda è pari a due assunzioni o trasformazioni per anno solare. Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali presenti alla pag. 5.

Calamità naturali



Per eventi atmosferici eccezionali si intendono: uragani, trombe d'aria, fulmini, grandine, neve, quando detti eventi violenti sono caratterizzati da effetti prodotti su diverse aziende sulla stessa area. Per calamità naturali si intendono: terremoti, maremoti, inondazioni, alluvioni, allagamenti, frane, incendio

dell'azienda provocato da incendio di boschi e colture comunicanti con la stessa. Il Fondo interviene a favore delle aziende quando si verifichi un danno diretto alle stesse e la eventuale sospensione/riduzione di orario dei dipendenti è attivata quando questa derivi dal danno subito dall'azienda, per il ripristino dell'attività lavorativa. Il contributo è pari al 40 per cento delle spese riconosciute, con un limite massimo di euro 10.000. Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda. I dipendenti avranno diritto al contributo per sospensione (FSBA) di orario di lavoro come previsto dal Regolamento FSBA. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- fatture dei costi sostenuti per il ripristino dell'attività lavorativa
- documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante

Formazione alle imprese



Il Fondo interviene con un contributo pari al 70 per cento dei costi con un massimale di 500,00 euro per azienda per 24 mesi (stesso meccanismo dell'innovazione tecnologica) per le spese sostenute per la partecipazione dell'artigiano, sia esso titolare, socio o collaboratore familiare, a corsi di formazione e/o

aggiornamento professionale e/o sulla sicurezza (D. lgs. 81/08). Per spese sostenute nel periodo del corso si intendono oltre l'eventuale quota richiesta per la partecipazione al corso, i costi più di lista sostenuti per il trasporto, i pasti e l'eventuale pernottamento. In caso di trasferimento con auto, il contributo è pari al costo del biglietto a/r ferroviario, di seconda classe per ogni partecipante e dell'eventuale costo del pedaggio autostradale. **L'acquisizione del diritto si ha alla data della fattura.** Per avere il diritto al contributo la domanda deve contenere fotocopie dell'invito o dell'offerta di partecipazione, l'attestato finale o certificato equipollente e la documentazione fiscale dei costi sostenuti. **Nel caso in cui il corso non sia ancora terminato alla scadenza di presentazione della domanda (31 gennaio dell'anno successivo della data della fattura) la stessa potrà essere inviata inserendo invece dell'attestato o certificato equipollente una dichiarazione della ditta che il corso è ancora in essere e che la stessa invierà il documento appena ne verrà in possesso; la prestazione sarà liquidata solo dopo che l'EBAM avrà ricevuto l'attestato o certificato equipollente e in presenza della regolarità contributiva dell'impresa.** Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- attestato finale o documento equipollente
- fatture dei costi sostenuti
- visura camerale
- documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante

Innovazione tecnologica, ristrutturazioni aziendali per l'ambiente la sicurezza sul lavoro, certificazione di qualità e deposito brevetti, digitalizzazione, commercio elettronico, efficientamento energetico



Per innovazione tecnologica si intende qualsiasi innovazione che comporti per l'azienda un miglioramento del processo di produzione, sono esclusi tutti gli interventi per gli acquisti collegati al trasporto di cose e persone, con l'esclusione per il settore dell'autotrasporto, e l'acquisto di computer e accessori che non intervengano direttamente nella produzione, di conseguenza sono esclusi quelli per la gestione amministrativa e di magazzino. La prestazione per gli acquisti in leasing avviene solo in mancanza di contributi agevolati da parte di Enti pubblici e privati ed è quindi necessaria in tal senso un'autocertificazione da parte dell'azienda interessata. Il contributo alle imprese è pari al 40% del costo, per l'acquisto di nuovi macchinari, in caso di leasing il Fondo interviene con un abbattimento di due punti del tasso di interesse triennale. Per ristrutturazioni aziendali che riguardano il risanamento ambientale e la messa a norma degli impianti ai fini della sicurezza, ivi compreso il loro efficientamento ed ampliamento, il contributo è pari al 40% del costo riconosciuto. Rientrano, inoltre, i costi sostenuti per l'adozione di modelli di organizzazione, gestione e controllo (M.O.G. e S.G.S.L.). È riconosciuto per la certificazione del sistema di qualità secondo le norme UNI EN serie ISO 9000 e successivi aggiornamenti un contributo pari al 40% delle spese sostenute nei confronti di enti certificatori accreditati, sia in Italia sia all'estero e per il deposito di brevetti. L'importo minimo di spesa per singola domanda non può essere inferiore a euro 500. Il massimale erogabile previsto per le prestazioni descritte si intende unico di euro 10.000 per 36 mesi. È previsto inoltre un contributo fino ad un massimo di 15.000 euro in 36 mesi, in caso di realizzazione di processi di digitalizzazione, efficientamento energetico, per l'adozione di sistemi di cybersecurity e per la realizzazione di modelli organizzativi per la privacy comprese le spese sostenute per la formazione del titolare e dei dipendenti, nonché internazionalizzazione attraverso il commercio elettronico che comprende hardware, software, formazione e marketing. Per le sole aziende che svolgono un'attività di tipo stagionale, il contributo riconosciuto sarà ridotto del 50 per cento di quanto previsto dal presente regolamento con una regolarità nei versamenti di almeno sei mesi nel corso di ogni anno con riferimento alla regolarità contributiva richiesta nel triennio precedente e prevista dal vigente regolamento.

Documentazione richiesta:

- copia delle fatture
- copia della bolla di consegna per acquisti in leasing
- piano di ammortamento
- copia del contratto
- documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante

L'acquisizione del diritto si ha con riferimento alla data della fattura. Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Contributo Formazione Sicurezza Lavoro

Il fondo riconosce un contributo alle imprese artigiane che effettuano la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/08 e successive modificazioni. Il contributo verrà concesso per le tre tipologie di rischio previste dall'Accordo Stato/Regioni del 21/12/2011 e denominate di Base, Medio e Alto rischio e

sarà pari al 50 per cento dei costi sostenuti nell'anno solare con un di 70 euro per ogni addetto e per un massimo di due lavoratori per impresa. Per l'acquisizione del diritto e la presentazione della domanda si fa riferimento alla data della fattura del corso. Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **fattura dei costi sostenuti**
- **attestato finale del corso**
- **busta paga del mese di presentazione della domanda**
- **documento di riconoscimento del titolare o legale rappresentante**

Patologie gravemente invalidanti

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari e lavoratori, che hanno nel nucleo familiare convivente figli e/o coniuge, fiscalmente a carico, con patologia invalidante certificata dalla Commissione medica competente, un contributo economico di 500,00 euro annui. Il contributo

verrà concesso, inoltre, ai titolari, soci, collaboratori familiari e dipendenti che abbiano un'invalidità minima riconosciuta dalla commissione medica competente di almeno il 33 per cento. Il contributo s'intende per ogni singola persona affetta da patologia invalidante. La prestazione ha validità massima di tre anni, la domanda deve essere ripresentata ogni anno. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali presenti alla pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **dichiarazione sostitutiva dello stato di famiglia**
- **mod. 730/Unico**
- **verbale di accertamento di invalidità della commissione medica**
- **documento di riconoscimento del richiedente**
- **busta paga del mese precedente la domanda**

Contributo frequenza Asili nido

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori in forza un contributo per la frequenza, nell'anno 2025, del figlio all'Asilo nido purché superiore a tre mesi. La domanda può essere presentata per ISEE anno 2025 non superiore a 26.000,00 euro. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se lavoratori di aziende diverse. Il contributo massimo concedibile è di euro 500,00. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali presenti alla pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **attestazione ISEE anno 2025**
- **buste paga dei mesi per cui si richiede il contributo**
- **ricevute delle rette mensili versate**
- **documento di riconoscimento del richiedente**

Assegno allo Studio

Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori e per i rispettivi figli fiscalmente a carico di uno dei genitori, un assegno di studio con le seguenti modalità: Contributo di 400 euro al conseguimento del diploma con votazione minima di 80/100.

Documentazione richiesta:

- **dichiarazione di conseguimento rilasciato dalla scuola o autocertificazione**
- **busta paga del mese precedente la domanda**
- **mod. 730/Unico o CU in assenza di dichiarazione**
- **tesserino del codice fiscale dello studente**
- **documento di riconoscimento del richiedente**

Contributo di 500 euro al conseguimento della Laurea triennale che deve avvenire entro 4 anni dalla prima iscrizione.

Contributo di 750 euro al conseguimento della laurea magistrale che deve avvenire entro tre anni dalla prima iscrizione;

Contributo di 1.250 euro al conseguimento della laurea a ciclo unico se avvenuto rispettivamente entro 6 anni (per ciclo di studio di 5 anni) o 7 anni (per ciclo di studio di 6 anni) dalla prima iscrizione. È inoltre previsto un contributo di 300 euro per il conseguimento di un primo e unico Master universitario di primo o secondo livello, conseguito post laurea triennale o magistrale.

Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio anche se lavoratori di aziende diverse. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **dichiarazione di conseguimento rilasciato dalla scuola o Autocertificazione relativa alla carriera universitaria reperibile nel portale degli studenti dell'Ateneo frequentato**
- **busta paga del mese precedente la domanda**
- **mod. 730/Unico o CU in assenza di dichiarazione**
- **tesserino del codice fiscale dello studente**
- **documento di riconoscimento del richiedente**

Sostegno spese universitarie

Il Fondo mette a disposizione un contributo di 200 euro all'anno per l'intero corso di studi, a favore dei titolari, soci, collaboratori, lavoratore e per ogni figlio iscritto all'università non fuori corso. Nella domanda dovrà essere allegata la ricevuta del pagamento delle tasse universitarie, e potrà essere

presentata per ISEE non superiore a 26.000 euro. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se dipendenti di aziende diverse. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **ricevuta del pagamento delle tasse universitarie**
- **certificato di iscrizione studente "in corso" all'anno accademico**
- **attestazione ISEE anno 2025**
- **documento di riconoscimento del richiedente**
- **busta paga del mese precedente la domanda**

Bonus spese scolastiche



Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori Familiari e lavoratori un contributo per l'iscrizione dei propri figli, frequentanti le scuole medie inferiori e superiori nell'anno scolastico 2025/2026. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche

se lavoratori di aziende diverse. Il contributo è stabilito in euro 150,00 per le medie inferiori e euro 200 per le medie superiori con ISEE anno 2025 non superiore a euro 26.000.

Bonus pc/tablet



Il Fondo mette a disposizione un contributo pari ad euro 200 per l'acquisto, nell'anno 2025, di un Pc o Tablet nuovi a favore del titolare, socio, collaboratore familiare e lavoratore. Tale prestazione è unica ed "una tantum" per singolo richiedente. Nella domanda dovrà essere allegata la fattura di acquisto intestata all'avente diritto o lo scontrino del bene per cui si richiede il contributo. La domanda per entrambe le prestazioni può essere presentata per ISEE anno 2025 non superiore a euro 26.000. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali presenti alla pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **attestazione ISEE anno 2025**
- **busta paga del mese precedente la domanda**
- **certificato o autocertificazione di iscrizione alla scuola**
- **scontrino o fattura di acquisto**
- **documento di riconoscimento del richiedente**

Contributo spese sanitarie



Il Fondo di Sostegno al Reddito mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari e per i lavoratori, un contributo pari al 30 per cento della spesa sanitaria detraibile dichiarata nella denuncia dei redditi, fino ad un massimo erogabile di 700 euro. Le spese sanitarie complessive

dichiarate dal soggetto e dalle persone fiscalmente a carico devono essere superiori a 700 euro. La spesa sarà maggiorata della franchigia prevista per legge. L'intervento del fondo non può essere concesso a soggetti che siano a carico di altri contribuenti ovvero che non abbiano una propria dichiarazione dei redditi. Nel caso in cui le domande fossero incomplete, verranno richiesti i documenti mancanti, che dovranno essere inviati all'EBAM-FSR entro 40 giorni, pena la decadenza della domanda; Convenzionalmente, viene stabilito che la data in cui sorge il diritto per la richiesta del contributo sanitario, è il 31 dicembre dell'anno di riferimento della denuncia dei redditi (mod. 730 o unico); il dipendente deve inoltre avere almeno 6 mesi di permanenza continuativa in azienda nell'anno di riferimento. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali presenti alla pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **mod. 730/Unico**
- **busta paga del mese di dicembre relativa all'anno di competenza dei redditi**
- **documento di riconoscimento del richiedente**

Contributo attività sportiva per figli minori



Il Fondo mette a disposizione a favore dei titolari, soci, collaboratori Familiari e lavoratori e dei propri figli fiscalmente a carico fino al mese di compimento del 18° anno, un contributo del 50 per cento delle spese sostenute per la partecipazione ad attività sportive con un massimale pari

a euro 150 per ogni figlio. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se dipendenti di aziende diverse. La domanda sarà unica per il 2025 e potrà essere presentata per ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **ricevuta di pagamento dell'abbonamento alla società sportiva o palestra**
- **attestazione ISEE anno 2025**
- **documento di riconoscimento del richiedente**
- **busta paga del mese precedente la domanda**

Bonus nascita adozione



Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori Familiari e lavoratori un contributo di 500 euro per nascite o adozioni. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se dipendenti di aziende diverse. Nella domanda dovrà essere allegato il certificato

di nascita o di adozione del proprio figlio e potrà essere presentata per ISEE anno 2025 non superiore a 26.000 euro. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **certificato nascita o adozione**
- **attestazione ISEE anno 2025**
- **documento di riconoscimento del richiedente**
- **busta paga del mese precedente la domanda**

Abbattimento barriere architettoniche



Il Fondo mette a disposizione per i titolari, soci, collaboratori familiari, lavoratori un contributo "una tantum", al fine del superamento di barriere architettoniche nella propria abitazione di residenza, e per interventi compiuti sulle parti comuni negli edifici condominiali per la presenza nel proprio nucleo

familiare fiscalmente a carico di soggetti portatori di handicap, in particolare delle spese riguardanti i mezzi necessari all'accompagnamento, alla deambulazione, alla locomozione e al sollevamento rivolti a facilitare l'autosufficienza e le possibilità di integrazione delle persone con disabilità. Il contributo è pari al 40% delle spese sostenute, fino ad un massimo erogabile di 2.000 euro. Per il diritto alla prestazione si rimanda alle norme generali presenti alla pag. 5.

Documentazione richiesta:

- **mod. 730/Unico**
- **certificato commissione medica invalidità civile**
- **fatture**
- **busta paga del mese precedente la domanda**

Contributo trasporto pubblico



Il Fondo mette a disposizione un contributo pari al 50% delle spese sostenute per l'abbonamento nominativo del trasporto pubblico utilizzato per il tragitto casa-lavoro o per l'abbonamento nominativo del trasporto pubblico per i figli per il tragitto casa-scuola, con un massimale annuo di 150

euro a lavoratore. Nel caso di richiesta per i figli, il contributo viene erogato per nuclei familiari con un ISEE 2025 non superiore a 26.000 euro. La domanda sarà unica per l'intero anno 2025. Entrambi i genitori non possono richiedere il contributo per lo stesso figlio, anche se dipendenti di aziende diverse. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- abbonamento trasporto
- documento di riconoscimento del richiedente
- busta paga del mese precedente la domanda
- attestazione ISEE anno 2025

Integrazione malattia superiore a 180 giorni



Il Fondo mette a disposizione dei dipendenti un contributo massimo di 350 euro al mese per un massimo di 6 mensilità nel caso di malattia superiore a 180 giorni. Il contributo mensile sarà pari a 175 euro se il periodo richiesto di ogni singolo mese è uguale o inferiore a quin-

dici giorni di calendario; se superiore l'importo spettante è di 350 euro. Per i dipendenti con qualifica di impiegato il contributo potrà essere richiesto al termine dell'indennità conto ditta per un massimo di 6 mensilità. La domanda deve essere presentata alla fine di ogni periodo richiesto. Per le assunzioni part-time le quote di cui sopra saranno commisurate all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- buste paga del periodo richiesto
- documento di riconoscimento del richiedente

Malattia di lunga durata



Il Fondo mette a disposizione per i dipendenti che richiedono l'aspettativa non retribuita per motivi di salute al fine del mantenimento del proprio posto di lavoro dopo l'utilizzo di tutto il periodo massimo di comporto per malattia previsto dal CCNL applicato, un contributo di 250 euro al mese

per un massimo di 6 mensilità. **Per le assunzioni part-time la quota di cui sopra sarà commisurata all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto.** La domanda deve essere presentata alla fine di ogni periodo richiesto. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- richiesta di aspettativa non retribuita
- buste paga del periodo richiesto
- certificazione medica
- documento di riconoscimento del richiedente

Sussidio per congedo parentale



Nel caso di congedo parentale, il Fondo mette a disposizione per i dipendenti, un contributo fino a 500 euro per ogni mensilità il cui indennizzo Inps sarà pari al 30 per cento. Per le assunzioni part-time la quota di cui sopra sarà commisurata all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto. La domanda deve essere

presentata alla fine di ogni periodo richiesto. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- domanda inoltrata all'INPS
- buste paga del periodo richiesto
- documento di riconoscimento del richiedente

Formazione individuale



Il Fondo mette a disposizione dei dipendenti un contributo per la partecipazione, a titolo individuale, a corsi di formazione professionale, anche di tipo sportivo e culturale, per un importo massimo annuo di 300 euro. Il contributo viene riconosciuto anche per il rilascio e l'aggiornamento della patente di guida superiore alla categoria B. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- attestato di partecipazione al corso formativo
- fattura/ricevuta di pagamento
- documento di riconoscimento del richiedente
- busta paga del mese precedente la domanda

Bonus Bollette



Il Fondo riconosce un contributo di 120 euro a favore delle lavoratrici e lavoratori titolari del contratto di fornitura di energia elettrica per i costi sostenuti nel 2025. Il contributo è erogato per nuclei familiari con un ISEE 2025 non superiore a 20.000 euro, e sarà riconosciuto anche se il titolare del contratto di fornitura elettrica è intestato al familiare/convivente. Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Per il diritto alle prestazioni si rimanda alle norme generali presenti a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- busta paga del mese della fattura di energia elettrica
- fattura
- attestazione ISEE anno 2025
- dichiarazione sostitutiva dello stato di famiglia
- documento di riconoscimento del richiedente

Contributo carenza malattia



Il fondo mette a disposizione un contributo del 50 per cento dell'importo di retribuzione persa in caso di carenza malattia a favore delle lavoratrici e dei lavoratori assunti con qualifica di operaio e apprendista operaio. Per eventi verificatisi nei mesi di novembre e dicembre 2025, le domande dovranno

essere presentate entro e non oltre il 31/01/2026. In caso di evento iniziato a dicembre e terminato nel mese di gennaio dell'anno successivo, la domanda va comunque inviata entro il 31/01/2026 e la documentazione mancante (busta paga di gennaio) potrà essere integrata successivamente. Il contributo sarà riconosciuto per un unico evento nel corso dell'anno. a pag. 5.

Documentazione richiesta:

- buste paga del periodo richiesto
- documento di riconoscimento del richiedente

Informativa Art.13 GDPR 679/2016

ENTE BILATERALE ARTIGIANATO MARCHE - EBAM in qualità di titolare del trattamento, la informa ai sensi dell'art.13 del GDPR 679/2016 che i dati da Lei forniti, potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Per trattamento dei dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, adattamento o modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione di dati anche se non registrati in una banca di dati. La informiamo inoltre che i dati personali a Lei riferibili saranno trattati nel rispetto delle modalità indicate nell'art. 5 del GDPR 679/2016 il quale prevede che i dati siano trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato; raccolti per finalità determinate esplicite e legittime e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità; adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati; esatti e, se necessario, aggiornati; conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati; trattati in maniera da garantire un'adeguata sicurezza dei dati personali, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti e dalla perdita, dalla distruzione o dal danno accidentali.

Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tali dati verranno trattati per scopi inerenti al funzionamento del fondo e per l'erogazione dei relativi servizi, secondo i modi ed i termini previsti dallo statuto vigente, dal relativo regolamento e dalle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione che sono a Sua disposizione presso la Ns. sede. I dati che vengono raccolti, in particolare, risultano necessari per il rispetto di adempimenti di natura contrattuale e di obblighi di legge che regolano le tipologie di prestazioni erogate. In particolare sarà necessario trattare i dati inerenti la salute e/o l'adesione ad un'organizzazione di carattere sindacale, al fine di verificare la sussistenza dei presupposti per l'erogazione delle relative prestazioni previste dal Fondo, quantificare ed individuare le relative prestazioni, provvedere alle relative liquidazioni. I dati potranno essere trattati in aggregato al fine di migliorare le prestazioni del fondo stesso, per lo svolgimento di ricerche di mercato, per studi di carattere tecnico-scientifico e per tutti gli scopi che comunque siano previsti dallo statuto del fondo e dal suo regolamento.

Base giuridica del trattamento

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto richiesto dagli obblighi legali, fiscali e contrattuali.

Periodo di conservazione

I vostri dati saranno conservati per 10 anni come previsto per legge.

Destinatari o categorie di interessati

I dati saranno trattati dagli incaricati sia con procedure informatizzate che su archivi cartacei e potranno essere inseriti in banche dati e/o reti informatiche comunque istituite per lo svolgimento delle attività del fondo. I dati non saranno diffusi (se non nei limiti degli obblighi di pubblicità delle prestazioni erogate previsti dallo Statuto, da leggi, decreti o direttive comunitarie) e potranno essere comunicati:

- ad istituti bancari, finanziari ed assicurativi per l'erogazione dei servizi offerti dal fondo;
- a tutti i soggetti associati al gruppo EBAM del quale il fondo stesso è componente e a tutti i soggetti costituenti lo stesso Ente;
- a soggetti comunque funzionalmente collegati all'attività del fondo che svolgono attività necessaria, o comunque utile, all'erogazione dei suoi servizi;
- agli Enti Pubblici competenti per legge, regolamenti comunitari, etc... quali INPS, INAIL, Ministero del Lavoro, ecc...
- e a tutti i professionisti, Enti, organizzazioni esterne incaricati ed autorizzati ad eseguire trattamenti per nostro conto, nel rispetto della presente normativa sulla tutela dei dati personali, l'elenco aggiornato di tali organizzazioni disponibile presso il Fondo FSR c/o la sede EBAM di Via 1° Maggio 142/C – 60131 Ancona.

Le conseguenze di un eventuale rifiuto alla comunicazione dei dati personali

Un "eventuale rifiuto a rispondere" al momento della raccolta delle informazioni, o l'eventuale diniego di trattamento dei dati renderebbe impossibile l'erogazione dei servizi richiesti.

Diritti dell'interessato

La informiamo altresì che come interessato Lei ha il diritto di accedere, rettificare, cancellare, limitare, opporsi al trattamento oltre alla possibilità di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento e di proporre reclamo all'Autorità secondo quanto previsto dagli articoli dal 15 al 22 del GDPR 679/2016, indirizzando la relativa richiesta al Titolare del Trattamento.

Estremi identificativi del Titolare e del Responsabile Il Titolare del Trattamento è l'ENTE BILATERALE ARTIGIANATO MARCHE - EBAM con sede in

Via 1° Maggio 142/C 60131 Ancona (AN)

Il Responsabile del Trattamento è RICCARDO BATTISTI

Il Responsabile della protezione dei dati è ENEA OLIMPI
dpo@ebam.marche.it

Prestazioni FSBA

Procedure per la sottoscrizione dell'Accordo Sindacale per l'ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE AIS DI FSBA

[\(Vedi procedure\)](#)

L'accordo deve essere sottoscritto preventivamente rispetto all'inizio della sospensione dei lavoratori. Leggi l'Accordo Parti sociali su Procedure sottoscrizione verbali FSBA sul sito EBAM.

La sottoscrizione dell'accordo sindacale necessario per accedere alle prestazioni dell'Assegno integrazione salariale può avvenire in azienda procedura (A) o presso le Commissioni Bilaterali di Bacino procedura (B).

Procedure per la sottoscrizione dell'Accordo Sindacale per l'ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE PER CAUSALI STRAORDINARIE - ACIGS

[\(Vedi procedure\)](#)

preventivamente rispetto all'inizio della sospensione. Leggi l'Accordo Parti sociali su Procedure sottoscrizione verbali FSBA sul sito EBAM.

Per le modalità di presentazione delle domande dell'ammortizzatore sociale si rimanda al Regolamento, alle delibere, alle procedure di gestione e alle [Faq di FSBA](#) contenute nel sito <http://www.fondofsba.it/>

La sottoscrizione dell'accordo sindacale necessario per accedere alle prestazioni ACIGS deve avvenire presso le Commissioni Bilaterali di Bacino previo incontro sindacale con le Organizzazioni sindacali in azienda. L'accordo sindacale deve essere sottoscritto

Contribuzione correlata

contribuzione correlata relativamente ad ogni domanda presentata sulla piattaforma SINAWEB. Consultare il Manuale SINAWEB sulla home page del sito di FSBA.

Si invitano le aziende/consulenti di verificare la corretta gestione della

Indirizzi Commissioni di bacino provinciali

ANCONA

c/o EBAM - Via I Maggio 142/C - 60131 - ANCONA
Tel. 071 2900981 Fax 071 2916286
e-mail: bacinoan@ebam.marche.it

ASCOLI PICENO

c/o UIL - Via Piemonte, 177
63074 - S. BENEDETTO DEL TRONTO (AP)
Tel. e Fax 0735 588260
e-mail: bacinoap@ebam.marche.it

FERMO

c/o Confartigianato Fermo - Viale Trento, 36
63900 - FERMO (FM)
Tel. 0734 229248
e-mail: bacinofm@ebam.marche.it

MACERATA

c/o Scuola di Formazione Professionale
Via P. Eg. Moretti, 14 - Loc. PIEDIRIPA
62100 MACERATA (MC)
Fax 0733 409266
e-mail: bacinomc@ebam.marche.it

PESARO

c/o CNA Via degli Abeti, 90 - 61122 - PESARO
e-mail: bacinopu@ebam.marche.it

Il RLS Territoriale del Sistema EBAM OPRAM delle Marche

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) è una delle figure centrali che si occupa della sicurezza sul lavoro per le imprese che applicano CCNL artigianato, settore in cui **specifici compiti di tutela e rappresentanza**, nonché quelli di **monitoraggio sullo stato di applicazione della normativa** che riguarda salute e sicurezza, in ambito regionale e nel settore di competenza, sono demandati all'OPRAM - Organismo Paritetico Regionale Artigianato Marche [ai sensi e in attuazione degli artt.2 c.1 lett. ee) e 51 del D.Lgs 81/08 e smi].

Il suo lavoro ha come obiettivo quello di **realizzare un sistema di partecipazione dei lavoratori** basato sulla **rappresentanza** volto al coinvolgere, attraverso una fitta **rete di relazioni**, tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale. Regolamentato dall'**art.48 del D.Lgs 81/2008 e smi**, il RLS Territoriale viene definito come **colui che svolge tutte le attività ed esercita le competenze del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** [cfr. art.50 D.Lgs 81/2008] e viene **istituito in tutte le aziende**.

Per le imprese del comparto artigiano con un organico fino a **15 lavoratori** il RLST è ritenuta *la forma di rappresentanza più adeguata* essendo la sua **elezione/designazione assolta in sede di contrattazione collettiva**; **oltre 15 lavoratori** il RLST può esercitare il ruolo ove non sia già stato correttamente eletto e formato un lavoratore quale RLS (cfr. art.47 cc.1,3,5,6,8 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e l'Accordo Applicativo del D.Lgs 81/08 del 13/09/2011).

Per essere **sempre in regola** con le norme sulla sicurezza è necessario che la **documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le relative misure di prevenzione** (e ss. aggiornamenti), che la Legislazione prevede debbano essere messe **a disposizione del RLST**, si **trasmettano in consultazione all'Organismo Paritetico Regionale OPRAM** in attuazione degli obblighi in capo al datore di lavoro previsti dall'**art.50 del**

D.Lgs 81/08 e s.m.i. come da procedura validata dalla Regione Marche con circolare n. **3844/2017** alla cassetta di posta elettronica certificata (PEC) dedicata: consultazione.opram@pec.it

Prima di richiedere l'intervento del RLS Territoriale è necessario:

- **aderire al Sistema EBAM OPRAM** ed essere in regola con la relativa **contribuzione**
- compilare il **modulo di adesione (SIC01)** completo di ogni informazione anagrafica e di contatto
- conoscere il **CCNL applicato dall'azienda** e se abbia già aderito o meno ad una delle Associazioni Artigiane
- ricordare che le **imprese del settore edile sono sempre escluse** da ogni versamento Ebam/Oprom

La **quota dedicata al RLS Territoriale** potrà essere così corrisposta:

- imprese artigiane con **DIPENDENTI** è già ricompresa nel versamento unico mensile effettuato tramite F24/cod.EBNA
- imprese artigiane con **SOLI SOCI** pari ad euro 20,97 annue cad. socio lavoratore tramite bonifico/bollettino
- imprese **NON** artigiane con **DIPENDENTI** pari ad euro 20,97 annue cad. lavoratore tramite bonifico/bollettino
- imprese **NON** artigiane con **SOLI SOCI** pari ad euro 20,97 annue cad. socio lavoratore tramite bonifico/bollettino

Corrispondere la quota tramite **bollettino postale** (CCP n.15658602) oppure **bonifico**

(IBAN IT62M0760102600000015658602)

a favore di **EBAM OPRAM QUOTA RLST** e nella CAUSALE indicare la **P.IVA** e **L'ANNO** per cui si versa (più eventuali recuperi).

Nominativi e contatti dei RLST - trasmissione in ottemperanza all'art. 51 c. 8 del D.Lgs 81/08 e s.m.i

AN

Fioretti Francesco
rlst.an3@opramsicurezza.org
349 46 78 244

Possanzini Gianluca
rlst.an1@opramsicurezza.org
348 15 59 270

Santini Maria Grazia
rlst.an2@opramsicurezza.org
348 15 57 279

AP

Rossi Romina
rlst.ap2@opramsicurezza.org
348 41 20 721

Norcini Pala Niccolò
rlst.ap1@opramsicurezza.org
347 62 02 127

Zarletti Ilaria
rlst.ap3@opramsicurezza.org
328 76 19 966

FM

Rossi Romina
rlst.fm2@opramsicurezza.org
348 41 20 721

Archini Leonardo
rlst.fm1@opramsicurezza.org
348 61 33 495

Zarletti Ilaria
rlst.fm3@opramsicurezza.org
328 76 19 966

MC

Cesini Emanuele
rlst.mc1@opramsicurezza.org
328 78 35 880

Paolucci Valter
rlst.mc2@opramsicurezza.org
333 28 33 159

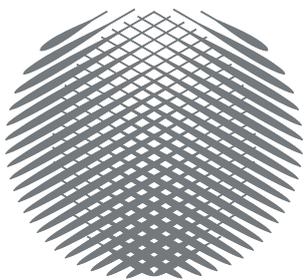
Muscolini Alessandro
rlst.mc3@opramsicurezza.org
347 64 47 227

PU

Mascarucci Michela
rlst.pu1@opramsicurezza.org
366 60 22 181

Morbidelli Matteo
rlst.pu3@opramsicurezza.org
328 31 59 814

Tinti Alessio
rlst.pu2@opramsicurezza.org
348 53 84 890



EBAM

ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
MARCHE

Via I Maggio, 142/C - 60131 Ancona
Tel. 071 2900981 - Fax 071 2916286
info@ebam.marche.it
PEC: ebam.marche@sicurezza postale.it

www.ebam.marche.it



60131 Ancona (AN)
Via Fioretti, 2/A
Tel: 071 2900134 - Fax: 071 2900135



60131 Ancona (AN)
Via Sandro Totti, 4 edificio 3 piano 2°
Tel: 071 286091 - Fax: 071 2860928



Federazione Regionale delle Marche
61032 Fano (PU) -
Via Caduti sul lavoro, 10
Tel: 0721 83361 - Fax: 0721 826829



Federazione Regionale delle Marche
60019 Senigallia (AN)
Via Oberdan, 3
Tel: 071 60980 - Fax: 071 659705



60131 Ancona (AN) - Via 1 Maggio, 142/A
Tel: 071 285741 - Fax: 071 2857400



60127 Ancona (AN) - Via dell'Industria, 17
Tel: 071 5051 - Fax: 071 505207



60100 Ancona (AN) - Via XXV Aprile, 37/A
Tel: 071 227531 - Fax: 071 2275380

OPRAM

ORGANISMO PARITETICO REGIONALE
ARTIGIANATO MARCHE
PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Possibilità di completare aggiornamento formativo lavoratori, preposti e datori di lavoro RSPP GRATIS e ONLINE per le aziende aderenti al Sistema EBAM OPRAM.

Via I Maggio 142/C 60131 Ancona - 0719942700
info@oprinsicurezza.org - oprinsicurezza@pec.it www.opramarche.it
Per la procedura di consultazione preventiva del RLST approvata dalla Regione Marche: consultazione.opram@pec.it

OPRA[®]

Organismo Paritetico Regionale dell'Artigianato
MARCHE



Disponibile in lingua inglese

- formazione iniziale lavoratori (4 ore)
- formazione agg. lavoratori (6 ore)

OPRAM (OPRA MARCHE) è iscritto al n.12 del REPERTORIO NAZIONALE ORGANISMI PARITETICI del MLPS di cui al D.D. N.79 del 07/07/23 ai sensi del D.M n.171 del 11/10/22